

株式会社シダー

# 2014年3月期第2四半期決算説明会資料



**JASDAQ**  
Listed Company 2435

いつも春の陽だまりでありたい...



# 目次

- 2014年3月期第2四半期決算概況
- 2014年3月期決算見通し
- 会社概要
- 各事業について
- 今後の事業イメージ

---

---

# 2014年3月期第2四半期決算概況

## 2014年3月期決算見通し

# 2014年3月期第2四半期 決算概況(連結)

(百万円)	2013年3月期第2四半期		2014年3月期第2四半期		
		構成比(%)		構成比(%)	前年同四半期比(%)
売上高	5,049	100.0	5,246	100.0	3.9
営業利益	57	1.1	304	5.8	433.8
経常利益	△38	—	210	4.0	—
純利益	△34	—	125	2.4	—

**売上高**

前年同四半期比3.9%増の5,246百万円

**営業利益**

前年同四半期比433.8%増の304百万円

# 2014年3月期第2四半期 決算概況(シダー単体)

(百万円)	2013年3月期第2四半期		2014年3月期第2四半期		
		構成比(%)		構成比(%)	前年同四半期比(%)
売上高	4,787	100.0	4,975	100.0	3.9
営業利益	60	1.3	284	5.7	373.3
経常利益	△32	—	194	3.9	—
純利益	△28	—	109	2.2	—

# 2014年3月期第2四半期セグメント決算概況

## ■ セグメント売上高(連結)

(百万円)	2013年3月期第2四半期		2014年3月期第2四半期		
		構成比(%)		構成比(%)	前年同四半期比(%)
売上高	5,049	100.0	5,246	100.0	3.9
デイサービス事業	1,605	31.8	1,672	31.9	4.1
施設サービス事業	3,048	60.4	3,196	60.9	4.8
在宅サービス事業	395	7.8	377	7.2	△4.5

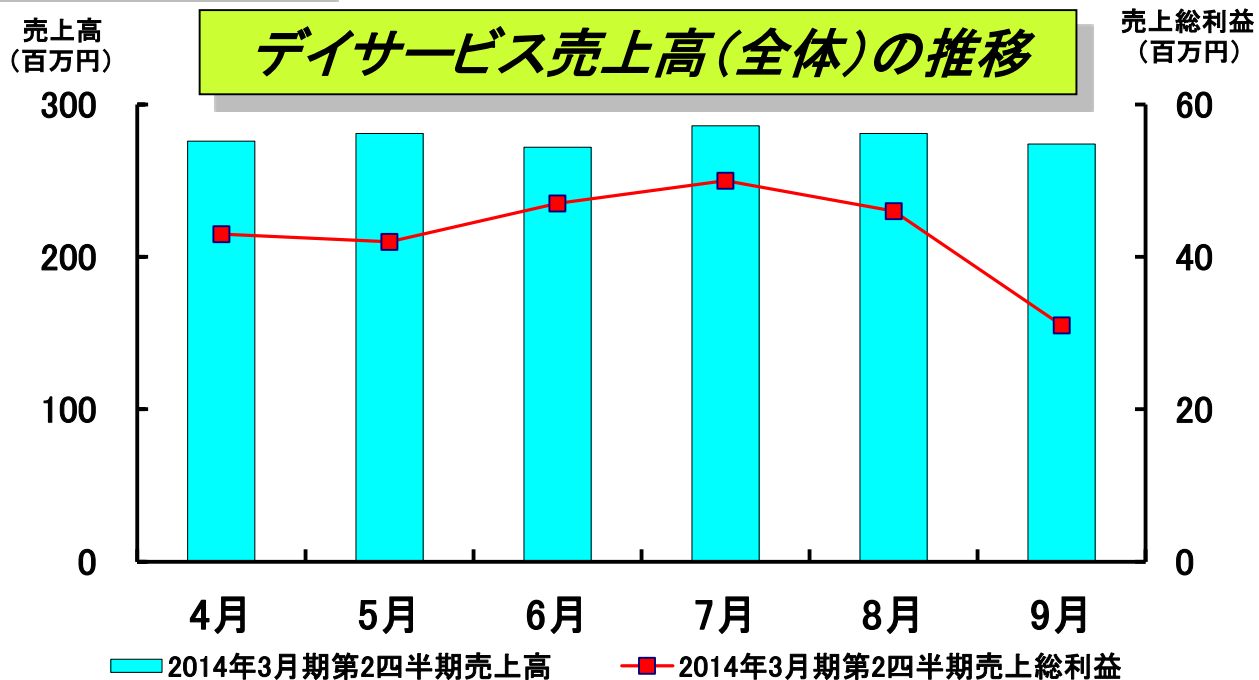
# 2014年3月期第2四半期セグメント決算概況

## ■ セグメント利益(連結)

(百万円)	2013年3月期第2四半期		2014年3月期第2四半期		
		構成比(%)		構成比(%)	前年同四半期比(%)
利益	346	100.0	607	100.0	75.6
デイサービス事業	112	32.4	247	40.7	120.3
施設サービス事業	237	68.7	360	59.4	51.8
在宅サービス事業	△3	—	0	—	—

# 2014年3月期第2四半期セグメント決算概況

## デイサービス事業

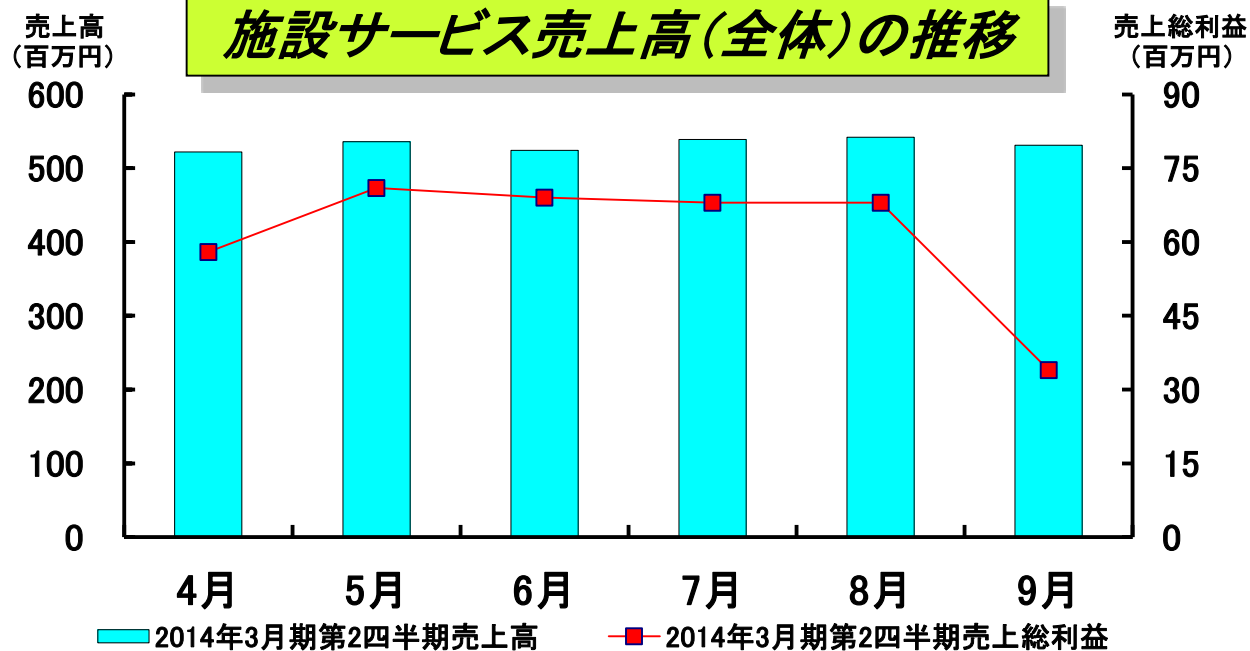


- 売上高1,672百万円
- 「7時間以上9時間未満」のサービス提供時間を採用し、サービス内容と質の向上を努めた。
- 山梨県甲府市にデイサービスを新規開設（2013年11月1日開所）。



# 2014年3月期第2四半期セグメント決算概況

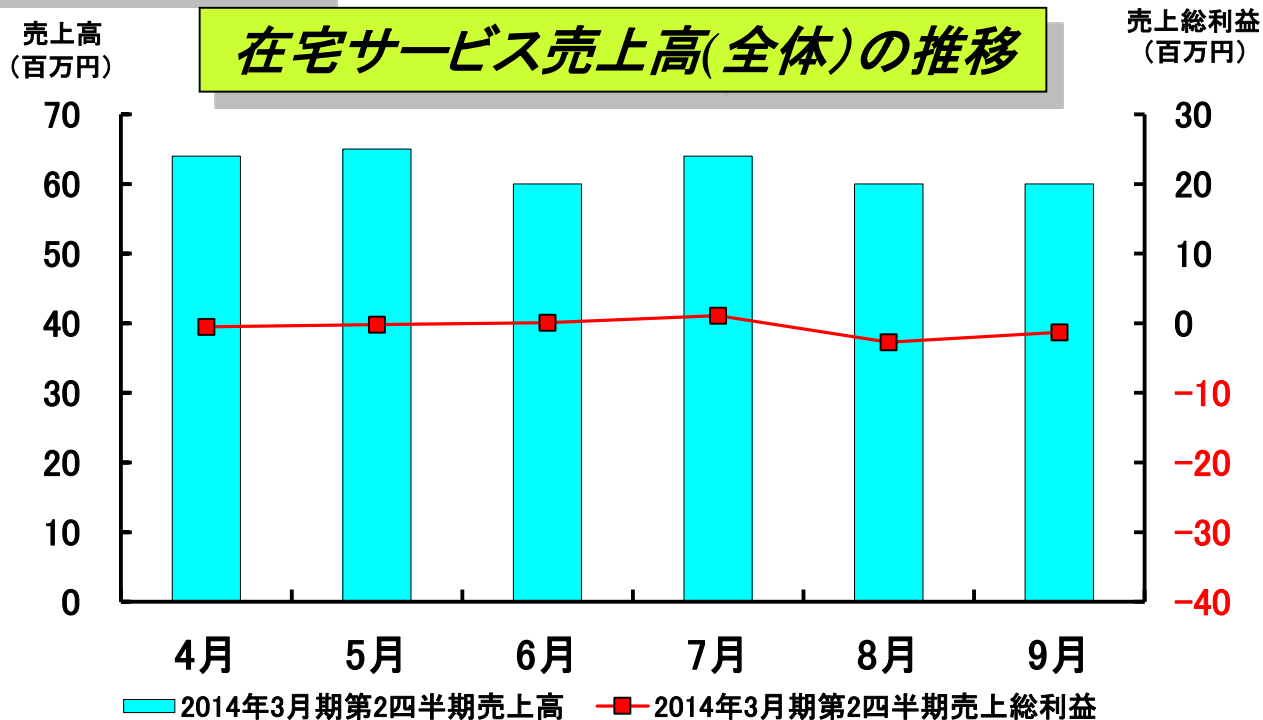
## 施設サービス事業



- 売上高3,196百万円
- 有料老人ホームの入居者獲得に注力し、新規施設を含む全ての居室数に対しての入居率88.3% (2013年9月30日)。
- 千葉県佐倉市に有料老人ホームを新規開設 (2013年10月1日開所)。

# 2014年3月期第2四半期セグメント決算概況

## 在宅サービス事業



- 売上高377百万円
- 利益率改善のために人員配置や業務手順の見直し等、効率的な運営に取り組む。

# 2014年3月期決算見通し(連結)

(百万円)	2013年3月期		2014年3月期 (予想)		
		構成比(%)		構成比(%)	前年同期比(%)
売上高	10,097	100.0	10,792	100.0	6.9
営業利益	198	2.0	522	4.8	162.5
経常利益	1	—	312	2.9	—
当期利益	△13	—	172	1.6	—

## 売上高

前年同期比6.9%増の10,792百万円

- ・ デイサービス事業「7時間以上9時間未満」のサービス提供時間を採用し、サービス内容と質の向上を努めた。
- ・ 有料老人ホーム2施設、デイサービス1施設を新規開設。

## 営業利益

前年同期比162.5%増の522百万円

- ・ 効率的な施設運営と経費削減に取り組むことで利益率の改善に注力。

## 経常利益

1百万円から312百万円

# 株式の分割について

## ●株式分割の目的

株式分割を行い投資単位当たりの金額を引き下げることにより、当社株式流動性の向上と投資家層の更なる拡大を図ることを目的とするもの。

## ●株式分割の方法

平成25年12月31日（火）を基準日として、同日最終の株主名簿に記載または記録された株主が所有する普通株式を1株につき2株の割合を持って分割を行う。

## ●日程

基準日公告日 : 平成25年12月16日（月）

基準日 : 平成25年12月31日（火）

※同日は株主名簿管理人の休業日につき、実質的には平成25年12月30日（月）

効力発生日 : 平成26年 1月 1日（水）

# 配当予想の修正について

- 今回の株式分割に伴い、また、より一層の株主還元を充実させるため、平成25年5月14日に発表致しました2014年3月期の一株当たり配当金を以下の通り修正。  
分割実施を考慮しない場合の期末配当は「8円」であり、前回予想と比べて1株当たり3円の増配。

	1株当たり配当		
	第2四半期末 円 銭	期末 円 銭	合計 円 銭
(注1) 前回予想 (平成25年5月14日)	0. 00	5. 00	5. 00
今回修正予想		(注2) 4. 00	(注2) 4. 00
当期実績	0. 00		
(参考)前期実績(注1)	0. 00	0. 00	0. 00

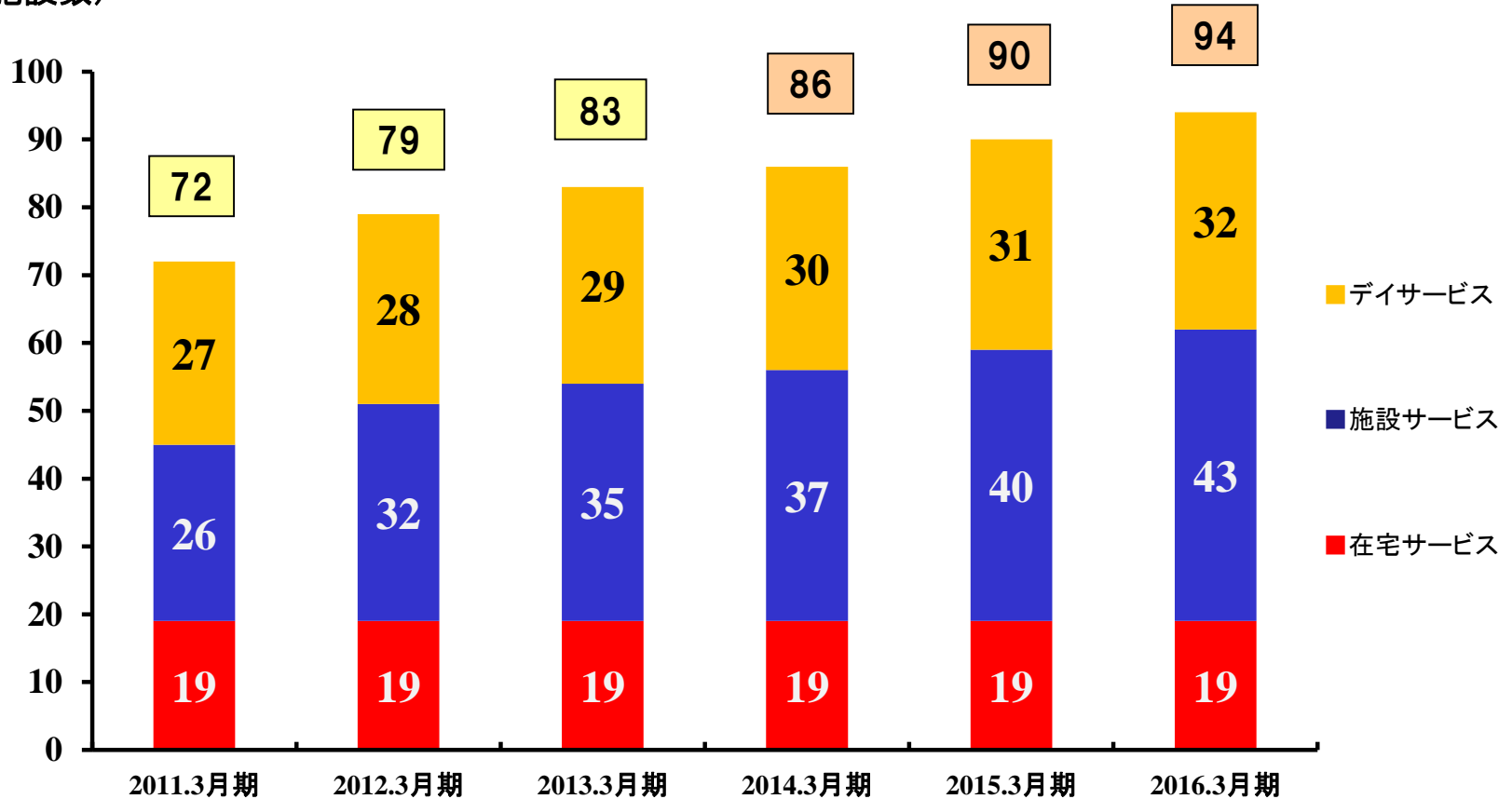
(注1) 株式分配前の配当となります。

(注2) 株式分割後の配当であり、分割実施を考慮しない場合期末配当金は、1株当たり8円となります。

# 中期経営計画 ～当社が目指す成長～

## 事業別施設数推移イメージ

(施設数)



※この資料はスライドのみ

---

---

# 会社概要

# 会社概要 (2013年11月1日現在)

- 設立 : 1981年10月  
本社 : 福岡県北九州市  
資本金 : 4億3228万円  
事業内容 : デイサービス  
介護付有料老人ホーム  
訪問看護 (訪問リハビリ)  
ホームヘルプサービス  
ケアプラン  
グループホーム  
ショートステイ  
小規模多機能型居宅介護
- 従業員数 : 1611名 (連結)  
拠点数 : 85拠点 (連結)



シダー本社ビル





# シダー介護事業の考え方

週1回のデイサービスでのトレーニング  
(リハビリ) のみの活動量だけでは、体を維持  
する又は改善するには足りないと考えています。

日常の生活の中で、活動量を上げる為  
仲間作りや趣味作り、自身で運動習慣を身に  
つけていただくためのサービスを提供します。

---

---

# 各事業について



# デイサービス事業



# 大型デイサービス中心の施設展開

## ゆとりある空間を活かしたメリット

◎トレーニングルーム・カラオケ・シアター・大浴場・マッサージ・喫煙ルームなど各個人に合った活動を楽しめる空間造りが可能

## デイサービスの施設基準

利用者**1人当たり3平方メートル**以上とすること。

〈例〉**30名**定員の場合 :  $3\text{m}^2 \times 30\text{名} = \mathbf{90\text{m}^2\text{以上}}$

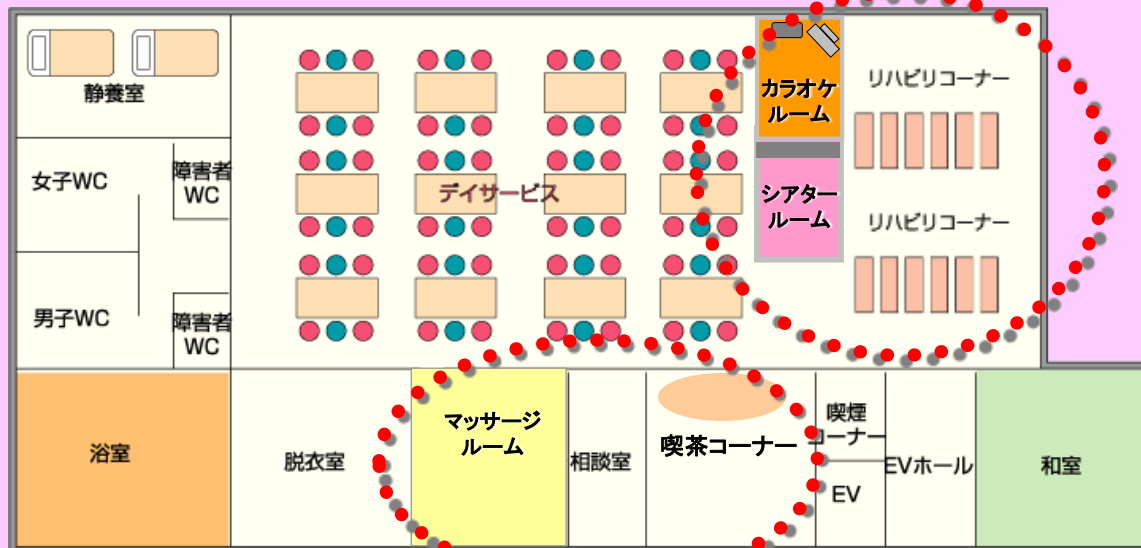
**80名**定員の場合 :  $3\text{m}^2 \times 80\text{名} = \mathbf{240\text{m}^2\text{以上}}$

# 一般的なデイサービスとの比較

一般的なデイサービス  
(30人規模施設 90m<sup>2</sup>)



大規模型デイサービス  
(80人規模施設 240m<sup>2</sup>)



ゆとりのあるスペースで  
多目的なサービスが導入可能

# リハビリテーションに重点を置いた施設運営

午前



個別リハビリテーション

09:00

80分  
上級コース

10:00

80分  
中級コース

11:00

80分  
初心者コース

12:00

0分 健康チェック  
10分 ウォームアップ  
20分 体カトレーニング  
30分 体カトレーニング  
40分 健康チェック  
50分 健康チェック  
60分 筋カトレーニング  
70分 クールダウン  
80分 問診、評価

午後



個別リハビリテーション

13:00

80分  
上級コース

14:00

80分  
中級コース

15:00

80分  
初心者コース

16:00





# 新規開設施設

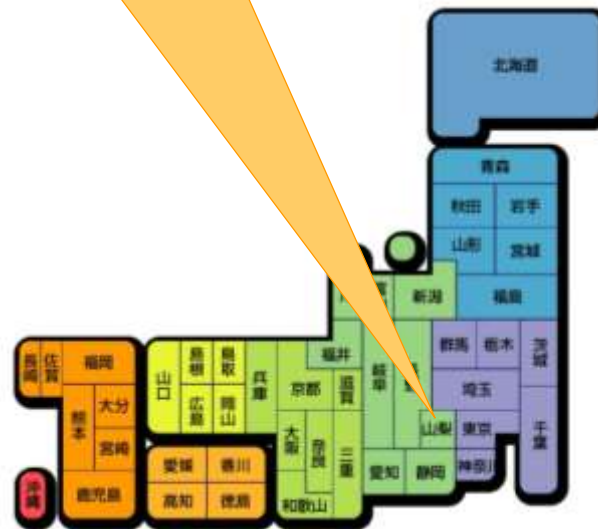


# 新規開設施設

～甲府南DS～  
2013年11月1日開設



甲府南デイサービス  
定員数 68名  
山梨県甲府市



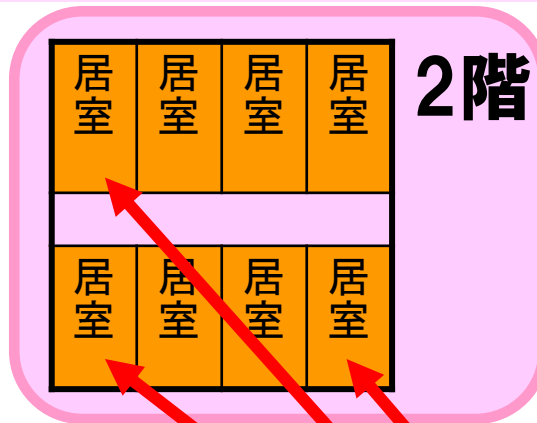




# 有料老人ホーム



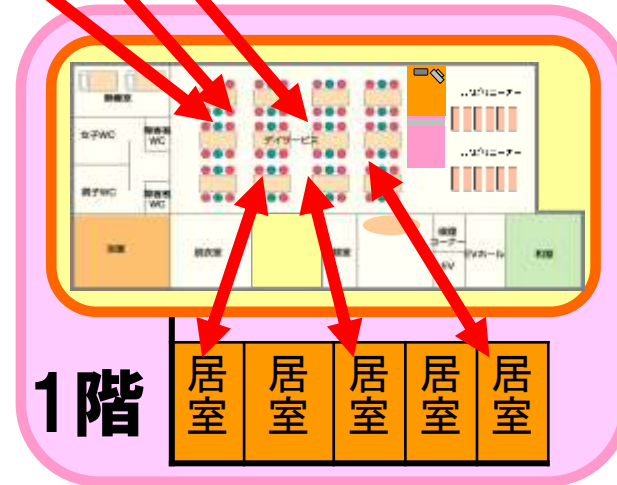
# 有料老人ホームの考え方



居室では自宅に居ると同様に介護サービスを提供



1階フロアでは、スタッフが  
デイサービスと同等のサービスや  
リハビリテーションを提供





# 新規開設施設

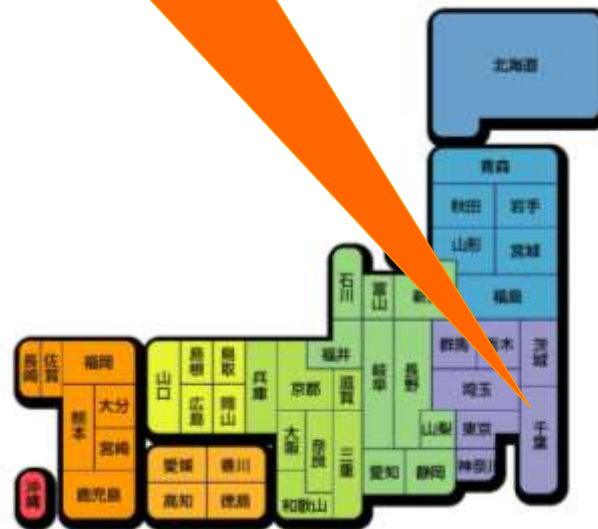


# 新規開設施設

～ラ・ナシカ さくら～  
2013年10月1日開設



ラ・ナシカ さくら  
部屋数 60室  
千葉県佐倉市

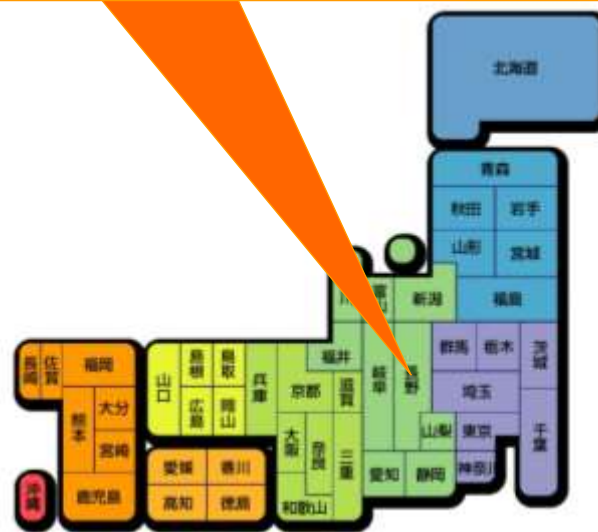


# 新規開設施設

～ラ・ナシカ さいたま～  
2014年1月開設予定



ラ・ナシカ さいたま  
部屋数 60室  
埼玉県さいたま市



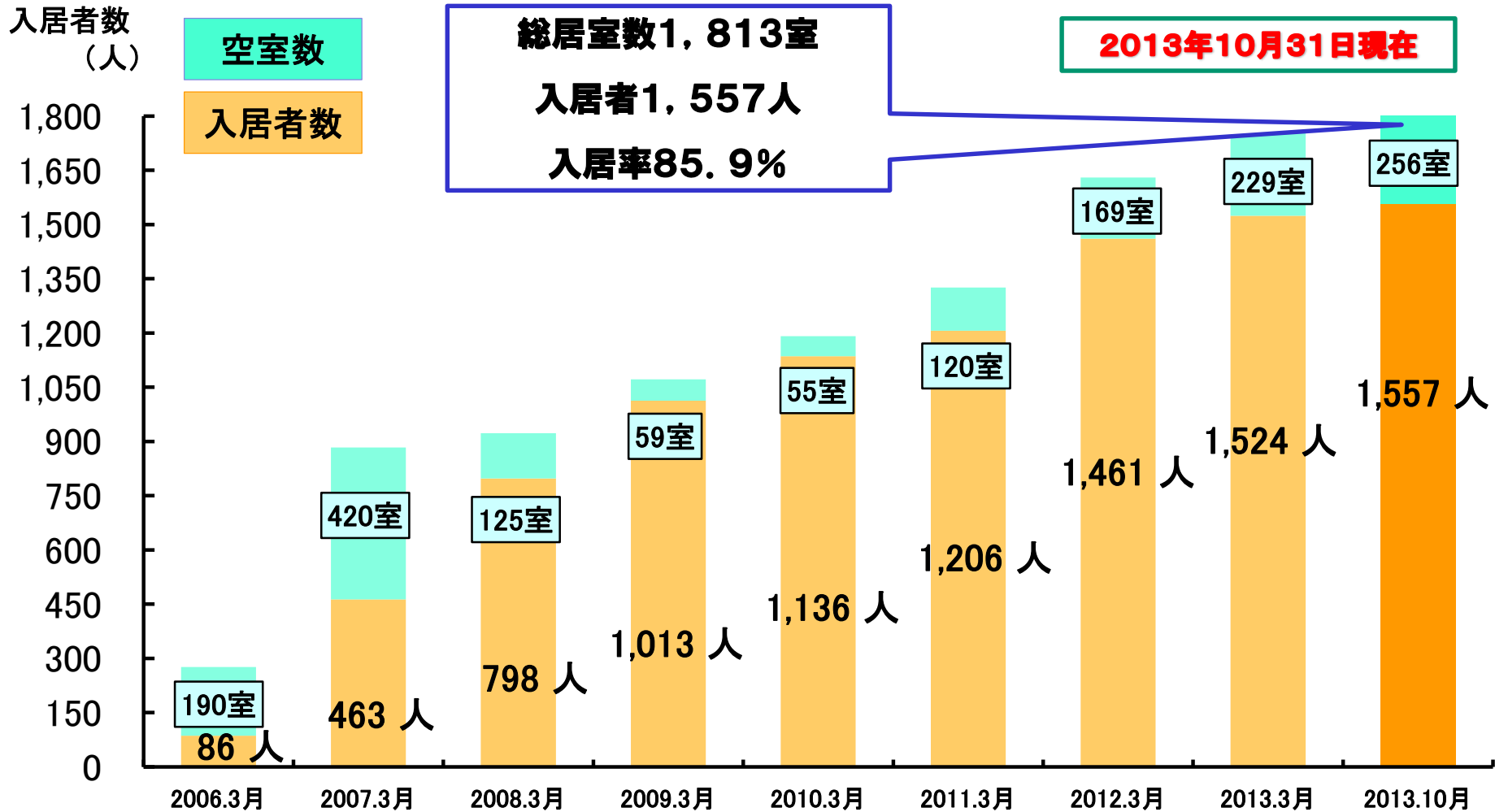
注：開設前なので写真はイメージです。



# 見通し



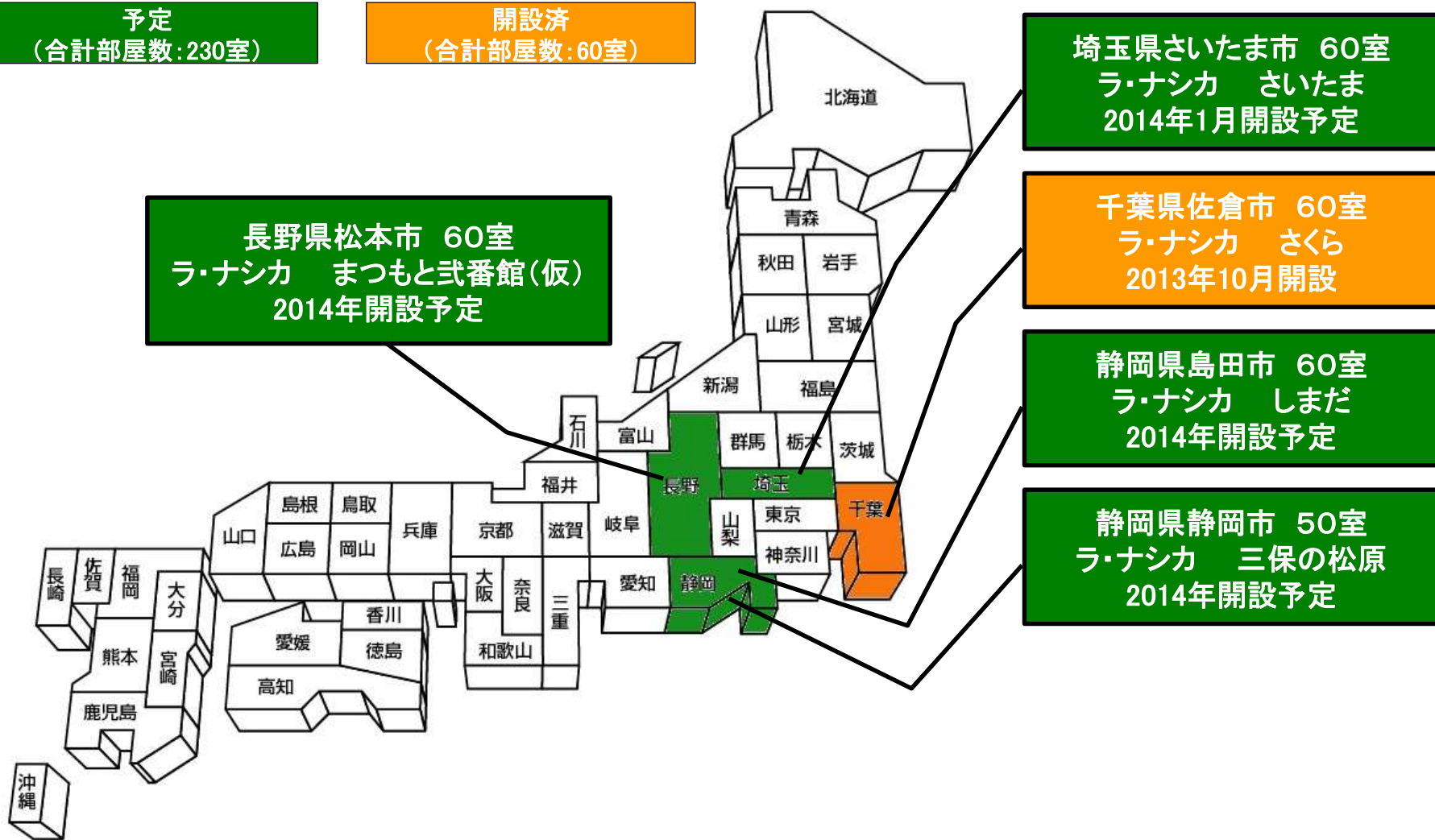
# 施設サービス事業 入居者数推移



# 今後の事業展開 計画地域 (2013年11月30日現在)

**予定**  
(合計部屋数: 230室)

**開設済**  
(合計部屋数: 60室)





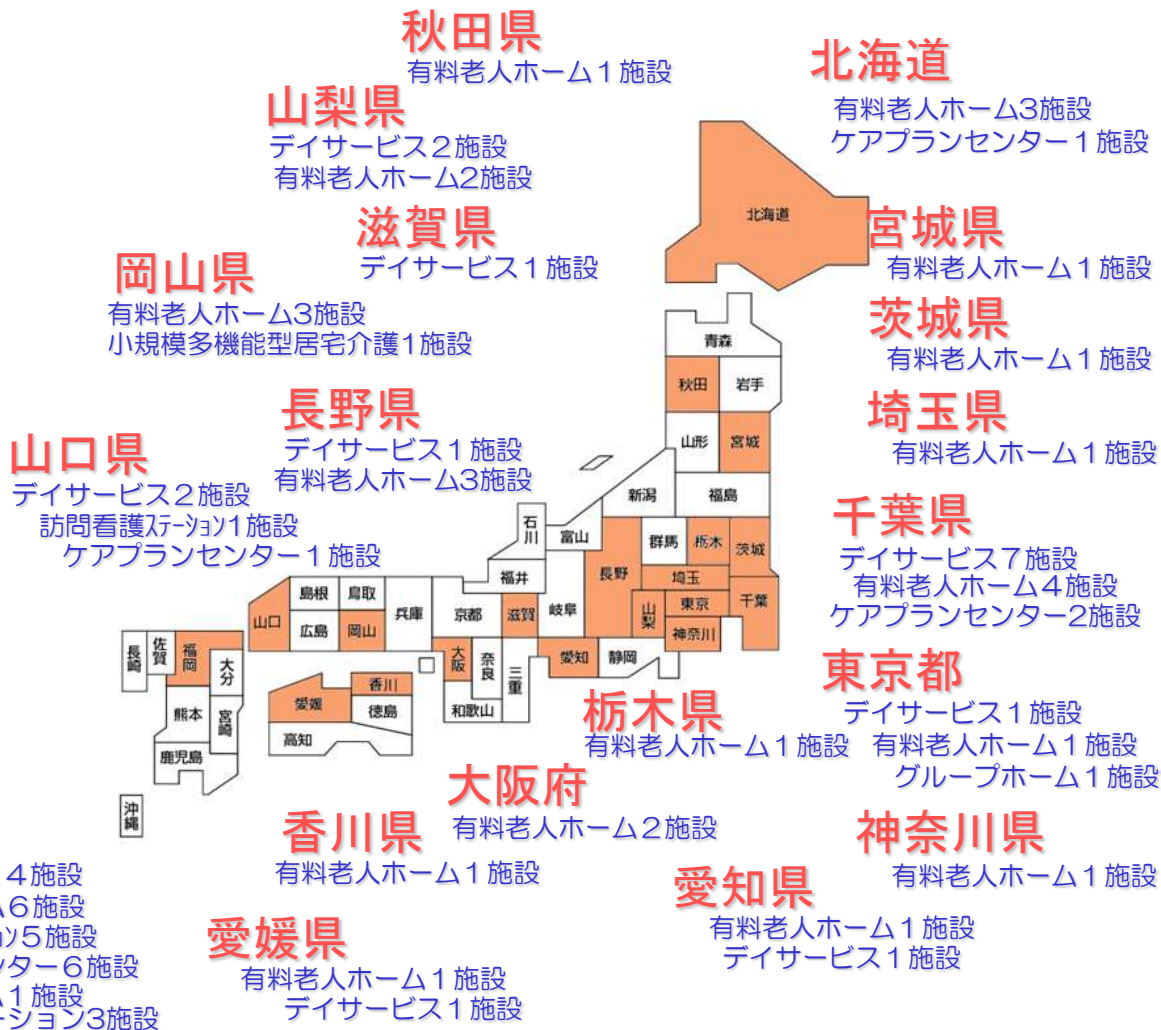
# 現在の事業所数

拠点数 85拠点

19都道府県

デイサービス	30施設
有料老人ホーム	33施設
訪問看護ステーション	6施設
ヘルパーステーション	3施設
ケアプランセンター	10施設
グループホーム	2施設
小規模多機能	1施設

(2013年11月30日現在/連結)





# 今後の事業イメージ



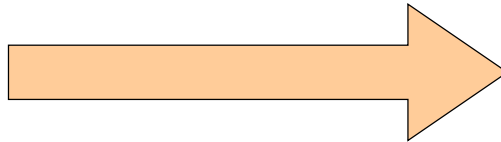
# 今後の事業イメージ



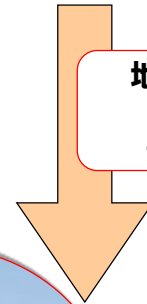
有料老人ホーム



(病院・ケアマネージャー・老人会など)  
地域のネットワーク作り  
一般・健康な高齢者向けの健康教室開催



地域ネットワークや  
健康教室から  
新規利用者獲得へ



## 地域包括ケアシステム 地域のリハビリセンター



デイサービス



施設から在宅まで総合的な  
リハビリの提供を行う



訪問看護ST  
訪問リハビリST



# 事業モデル (既存施設を基に新たな施設を展開)

山梨県甲府市



ラ・ナシカ こうふ  
2009年5月1日  
開設



甲府デイサービス  
2010年5月1日  
開設



訪問看護ST準備室  
甲府デイサービスセンター  
内設置

甲府南デイサービス  
2013年11月1日開設



# 今後の動向



# 今後の動向

多様なサービスの種類

通所介護サービス

機能訓練型  
レスパイト型  
認知症型  
お泊り型

- ・サービス提供時間
- ・事業所の規模

小規模事業所については、介護報酬単価が高く設定されており、参入事業所数の増加が顕著な状況

通所介護全体 : 19,075事業所 (平成18年4月)

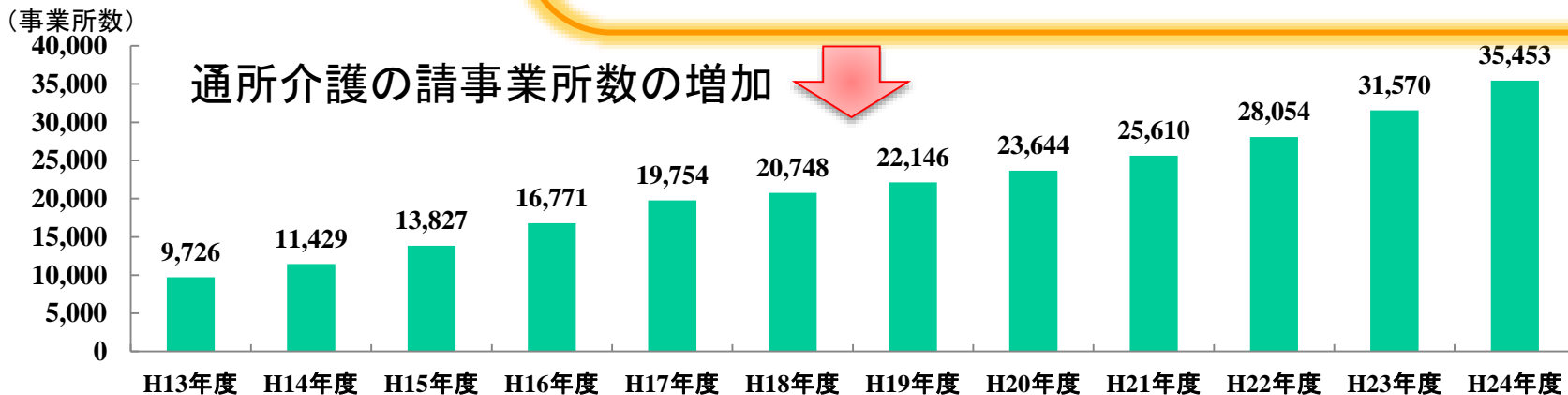
↓ (+ 83%)

35,453事業所 (平成25年3月)

小規模型事業所 : 7,075事業所 全体の37% (平成18年4月)

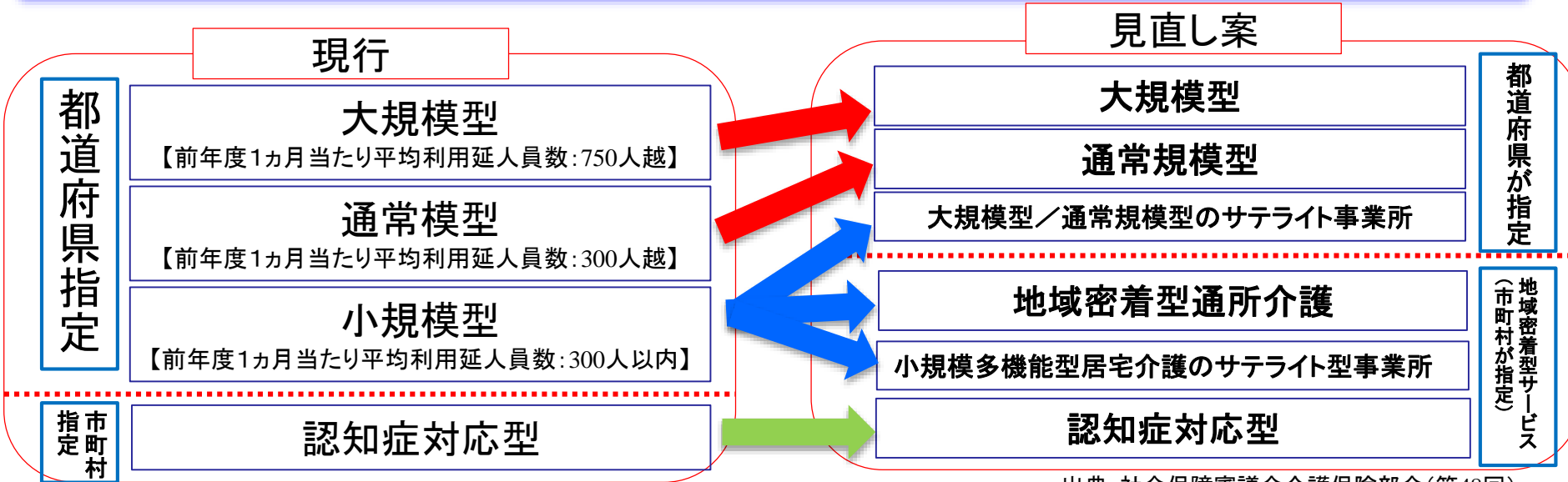
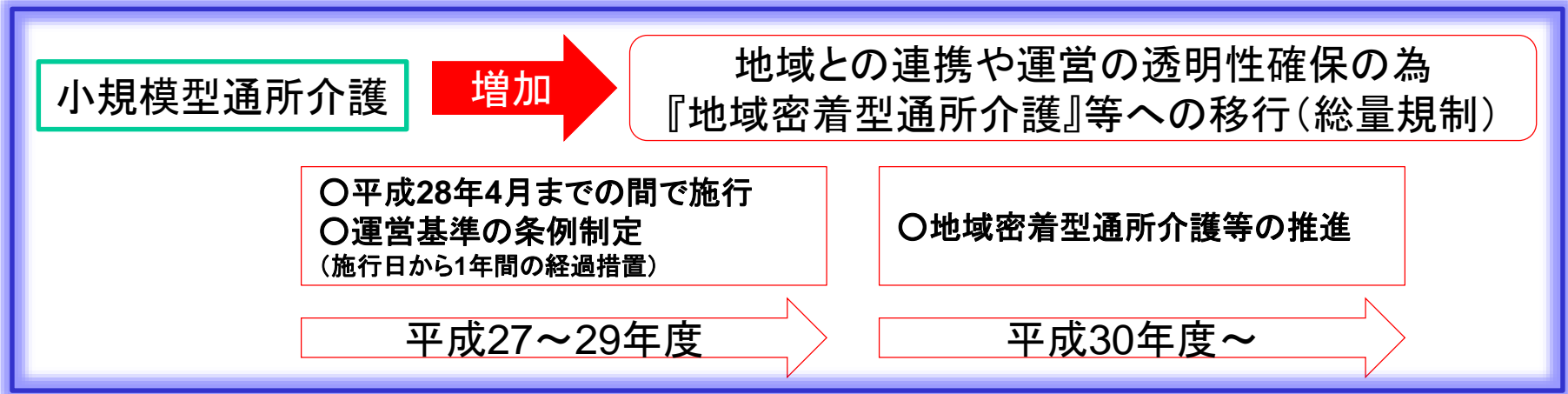
↓ (+153%)

17,963事業所 全体の51% (平成25年3月)



出典: 社会保障審議会介護保険部会 (第48回)

# 今後の動向



出典: 社会保障審議会介護保険部会(第48回)

# 今後の動向

## 要支援者の訪問介護、通所介護の総合事業への移行 (介護予防・生活支援サービス事業)

### 予防給付によるサービス

- ・訪問介護
- ・通所介護

- ・特定施設入居者生活介護
- ・訪問看護
- ・訪問リハビリテーション
- ・通所リハビリテーション
- ・短期入所療養介護
- ・認知症対応型通所介護
- ・小規模多機能型居宅介護

従来通り  
予防給付で行う

### 新しい総合事業によるサービス (介護予防・生活支援サービス事業)

- ・訪問型サービス  
多様な担い手による生活支援
- ・通所型サービス  
ミニデイなどの通い場  
運動、栄養、口腔ケアの教室
- ・生活支援サービス(配食・見守り等)  
介護事業所による訪問型・通所型サービス

○多様な主体による柔軟な取り組みにより効果的かつ効率的にサービスを提供できるように予防給付の訪問介護、通所介護は事業に全て移行また、その他のサービスは予防給付によるサービスを利用。

出典: 社会保障審議会介護保険部会(第48回)



# 今後の動向

## ○人材の確保については、キャリアパス等が必要

サービスの基本を研修し、サービスの向上を目的とした研修

### 入職時研修

- ・ 入職時オリエンテーション
- ・ 入社時研修
- ・ 実務研修

### サービス研修

- ・ 美化
- ・ サービス研修
- ・ 各種勉強会

組織を運営していける人材の育成を目的とした研修

### 管理育成研修

- ・ 管理者研修
- ・ 副管理者研修
- ・ リーダー研修
- ・ サブリーダー研修

### スキルアップ研修

- ・ 介護職員初任者研修
- ・ 介護福祉士受験対策講習
- ・ 介護支援専門員受験対策講習
- ・ 健康運動指導士
- ・ 社会福祉主事

介護人材の確保は重要であり、100万人分の介護を担う人材をどのように確保するのか考える必要がある。

# 有料老人ホーム ラ・ナシカ



# 有料老人ホーム ラ・ナシカ



# あおぞらの里 デイサービス



# あおぞらの里 デイサービス



# 本資料の取り扱いについて

本資料は株式会社シダーの事業及び業界動向についての株式会社シダーによる現在の予定、推定、見込み又は予想に基づいた将来の展望についても言及しています。これらの将来の展望に関する表明は様々なリスクや不確かさが内在しております。既に知られたもしくは今だに知られていないリスク、不確かその他の要因が、将来の展望に対する表明に含まれる事柄と異なる結果を引き起こさないとも限りません。株式会社シダーは将来の展望に対する表明及び予想が正しいと約束することはできず、結果は将来の展望と著しく異なるか、更に悪いことも有り得ます。

本資料における将来の展望に関する表明は、2013年12月3日現在において利用可能な情報に基づいて株式会社シダーにより2013年12月3日現在においてなされたものであり、将来の出来事や状況を反映して将来の展望に関するいかなる表明の記載をも更新し、変更するものではありません

**2013年12月3日 株式会社シダー**